



SCOUTS

ASOCIACION DE SCOUTS DE MI

El ADIESTRAMIENTO BÁSICO tiene por objetivo “QUE EL DIRIGENTE ADQUIERA LAS HERRAMIENTAS BÁSICAS PARA EL DESEMPEÑO DE SU FUNCIÓN”.

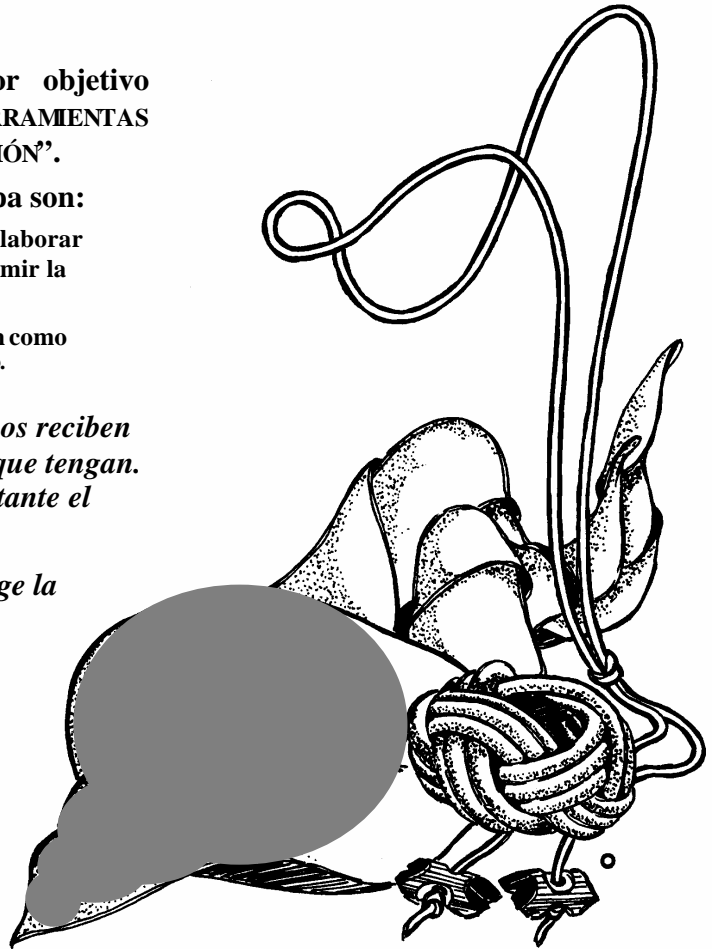
Dos OBJETIVOS SECUNDARIOS de esta etapa son:

- ✓ Que el Dirigente afirme su decisión de colaborar en la asociación; esto lo manifiesta al asumir la “Misión del Dirigente”.
- ✓ Que la asociación ratifique su aceptación como dirigente otorgándole el cargo respectivo.

La calidad de escultismo que los muchachos reciben depende, en gran medida, de los scouters que tengan. Para que se consiga esta calidad es importante el apoyo de los Dirigentes de Grupo.

Éste tiene la gran responsabilidad que exige la preparación constante del dirigente.

El Adiestramiento Básico es el punto de partida de esta Misión que lleva consigo un sinnúmero de recompensas, desde la sonrisa de un niño hasta la satisfacción de haber colaborado en la formación de quienes tendrán en sus manos la conducción de la sociedad.



BITÁCORA DEL ADIESTRAMIENTO BÁSICO

ESTA BITÁCORA PERTENECE A: _____

CARGO AL QUE ASPIRA: _____

GRUPO: _____ DISTRITO: _____ PROVINCIA: _____

DIRIGENTE

Presentación

El Adiestramiento Básico cuenta con varias etapas cuyo desarrollo se facilita con el apoyo de herramientas diseñadas para este fin.

- ✓ Así, tenemos que al concluir la Inducción al Adiestramiento Básico, el aspirante a dirigente, apoyado por su asesor, debe elaborar una RUTA DE TRABAJO que determine el tiempo y la forma en que proyecta alcanzar los objetivos de esta etapa.
- ✓ Simultáneamente se debe hacer un diagnóstico del estado del grupo, esto constituye la BASE DE COMPROBACIÓN para las evaluaciones posteriores.
- ✓ Conforme transcurre el Adiestramiento Básico y posterior a su conclusión, el dirigente debe registrar los RESULTADOS OBTENIDOS en su gestión, esto le permitirá valorar el avance alcanzado con respecto a la BASE DE COMPROBACIÓN y ejecutar las acciones necesarias para un mejor desarrollo del grupo.
- ✓ Más adelante, al finalizar el Adiestramiento Básico, el dirigente deberá elaborar su primer PLAN DE SUPERACIÓN PERSONAL [PSP], formular el compromiso de la MISIÓN DEL DIRIGENTE y continuar con su Adiestramiento Continuo.
- ✓ Aproximadamente 6 meses después de haber concluido el Adiestramiento Básico, el Consejo de Grupo del dirigente evaluará los resultados obtenidos en su gestión, de conformidad con lo establecido en las “Reglas del Juego” del Adiestramiento Integral y si así lo considera solicitará al comisionado de adiestramiento de la provincia el otorgamiento de la Insignia de Madera.



La *Bitácora del Adiestramiento Básico* incluye las siguientes herramientas de planeación, control y evaluación:

Ruta de Trabajo

Formato que incluye los temas a desarrollar en el Adiestramiento Básico, la identificación de las experiencias de aprendizaje para alcanzar los objetivos definidos en la literatura respectiva, su planeación y su evaluación.

Base de Comprobación/
Resultados Obtenidos

Formatos que nos permiten asentar el diagnóstico del grupo al inicio del Adiestramiento Básico e ir identificando los resultados obtenidos. Los rubros indicados en estos formatos corresponden a los indicados en las “Reglas del Juego del Adiestramiento Integral”

Plan de Superación Personal [PSP]

Formato para elaborar el primer PSP, correspondiente al Adiestramiento Continuo.

Observaciones

Formatos para que anoten observaciones el asesor, el consejo de grupo y el mismo adiestrando.

Solicitud de Insignia de Madera

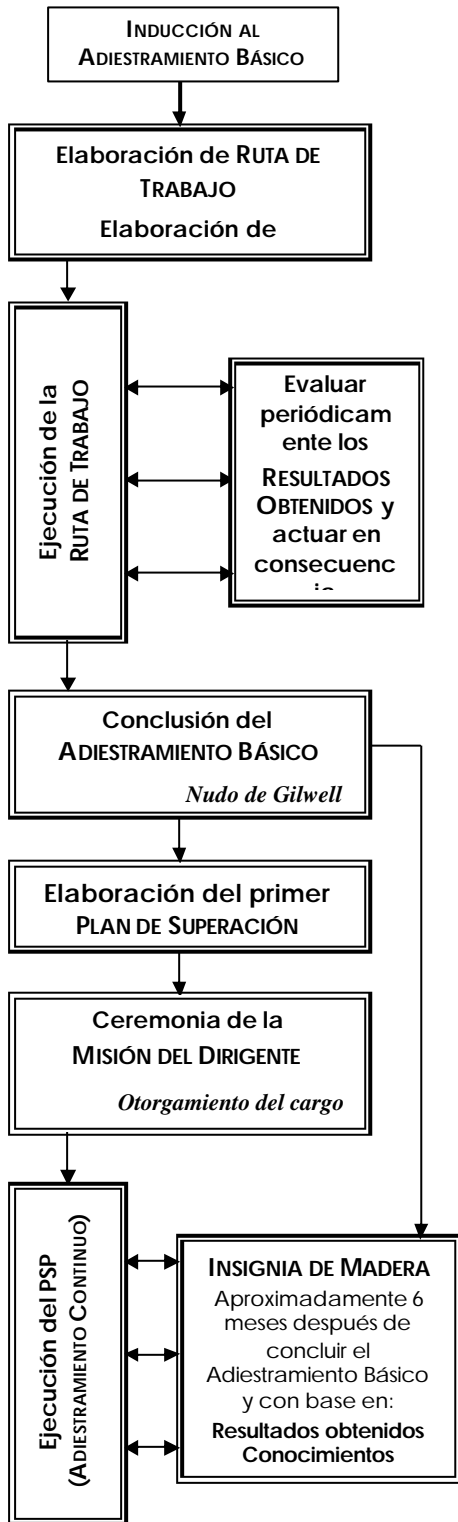
Formato que deberá ser llenado por el consejo de grupo y remitido al comisionado de adiestramiento de provincia junto con esta bitácora.

Nota:

La presente bitácora es una herramienta para facilitar la aplicación del adiestramiento básico y no sustituye

al manual correspondiente, donde se establece un procedimiento más detallado del desarrollo de esta etapa del adiestramiento integral.

El uso de las herramientas descritas puede resumirse en el siguiente esquema:



RECOMENDACIONES GENERALES

Sobre la aplicación del Adiestramiento Básico:

- ✓ Solicita al consejo de grupo que te asignen un asesor.
- ✓ Consulta la literatura básica:
 - Manual del Adiestramiento Básico*
 - Temas de Adiestramiento Básico Objetivos/Experiencias de Aprendizaje/Evaluación para Scouters*
 - Temas de Adiestramiento Básico Contenidos*
- ✓ Infórmate en tu provincia de las experiencias de aprendizaje disponibles (cursos, talleres, conferencias, mesas redondas, etc.)

Para el llenado de los formatos

- ✓ Escribe claramente los datos que se solicitan, utiliza preferentemente letra "de molde" y tinta negra, para que sean claras las fotocopias que se necesiten.
- ✓ Revisa periódicamente lo planeado y compáralo con lo realizado a la fecha; anota tus observaciones y pídeles a tu asesor y al consejo de grupo que hagan lo propio.
- ✓ No olvides registrar la fecha en que llenas cada uno de los formatos o en la que haces agregados (observaciones y resultados obtenidos).

ESTRUCTURA

Calificar como: NULO [N], REGULAR[R], BIEN[B], MUY BIEN [MB], EXCELENTE[E] Y NO APLICA [N/A] CUANDO NO EXISTA LA SECCIÓN EN ESE MOMENTO.

Organización

Participación de los muchachos en la sección y dentro de sus seisenas, patrullas, núcleos o equipos.

Sección	Estado inicial	3 meses después	6 meses después
Manada de Gacelas			
Manada de Lobatos			
Tropa de Muchachas Scouts			
Tropa de Scouts			
Tropa de Expedicionarias			
Tropa de Expedicionarios			
Clan de Precursoras			
Clan de Rovers			

Toma de decisiones

Participación de los muchachos en el consejo de sección. Operación del comité de sección.

Sección	Estado inicial	3 meses después	6 meses después
Manada de Gacelas			
Manada de Lobatos			
Tropa de Muchachas Scouts			
Tropa de Scouts			
Tropa de Expedicionarias			
Tropa de Expedicionarios			
Clan de Precursoras			
Clan de Rovers			

Operación

Asistencia, ejercicio del liderazgo, vida de sección, convivencia y competencia.

Sección	Estado inicial	3 meses después	6 meses después
Manada de Gacelas			
Manada de Lobatos			
Tropa de Muchachas Scouts			
Tropa de Scouts			
Tropa de Expedicionarias			
Tropa de Expedicionarios			
Clan de Precursoras			
Clan de Rovers			

DIRIGENTE

ADMINISTRACIÓN DEL GRUPO

Calificar como: NULO [N], REGULAR[R], BIEN[B], MUY BIEN [MB], EXCELENTE[E] O NO APLICA [N/A] CUANDO EL CONCEPTO NO APLIQUE DE ACUERDO AL CARGO.

LIBRETA DEL DIRIGENTE

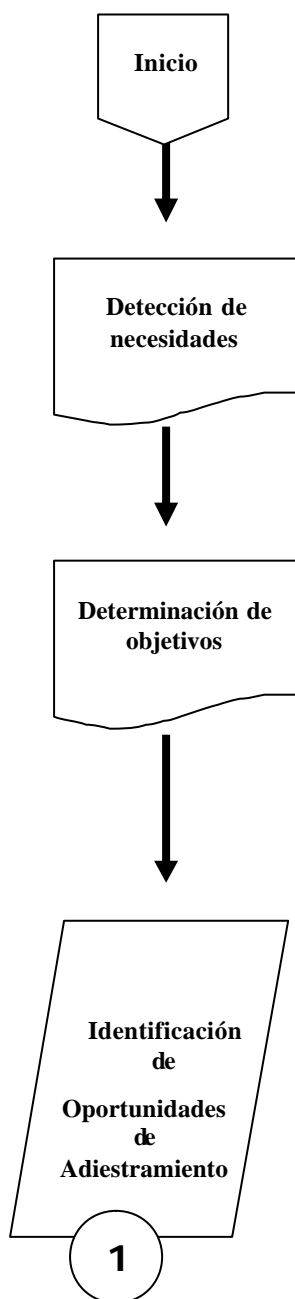
Información necesaria para la adecuada administración del grupo y acciones consecuentes

	RUBRO	Estado inicial	3 meses después	6 meses después
1.-	Directorio de los muchachos del grupo			
	Cronograma de los planes de adelanto			
2.-	Directorio de Scouters y Dirigentes			
	Datos Generales de Scouters y Dirigentes			
3.-	Resumen Planes de Trabajo Distrito y			
	Plan de Trabajo de Grupo (resumen)			
	Misión del dirigente)			
	Plan mensual de cada sección			
4.-	Programa anual del grupo			
	Programa anual de todas las secciones			
	Programa trimestral de todas las secciones			
5.-	Estimado de egresos			
	Presupuesto			
	Movimientos de Tesorería			
	Fuentes de recursos			
6.-	Proyectos de captación de scouters y			
	Ruta de Trabajo para el Adiestramiento			
	Planes de Superación Personal - Scouters			
	Planes de Superación Personal - Dirigentes			
	Cronograma de Adiestramiento			
7.-	Acuerdos de Consejo de Grupo			
	Acuerdos de Consejos de Distrito y			
8.-	Informe de adiestramiento			
	Informe de secretaría			
	Informe de tesorería			
	Informe de vocalía de relaciones			
	Informe mensual de cada sección			
	Desempeño del scouter			
	Desarrollo de la sección			
9.-	Informe al Consejo de Distrito			
	Informe Anual (Asamblea de Grupo)			

DIRIGENTE

plan de superación personal

*Toda actividad humana requiere de una capacitación constante que responda a las demandas, cada vez mayores, que le plantea su aplicación. La MISIÓN DEL DIRIGENTE no escapa a esta condición y si a esto le sumamos que se está trabajando en la formación de muchachos, el reto es mayor. La naturaleza misma del niño, del adolescente, del joven, lleva consigo una gran cantidad de necesidades a satisfacer que se multiplican vertiginosamente; responder a estas necesidades exige capacidad y creatividad por parte del dirigente, **de ahí la insistencia por desarrollar una actitud de adiestramiento continuo**, que si lo sumamos a las expectativas de crecimiento personal vuelve imperiosa su ejecución.*



DIRIGENTE

PRIMER PLAN DE SUPERACIÓN PERSONAL [PSP]

El primer PSP es la culminación de tu adiestramiento básico y el inicio de tu adiestramiento continuo. En tu PSP programarás las oportunidades de adiestramiento que consideres más apropiadas para satisfacer tus necesidades. Para ello, **te sugerimos el procedimiento que se muestra en el esquema adjunto**, del que haremos los siguientes comentarios.

DETECCIÓN DE NECESIDADES

La única forma de garantizar que el adiestramiento continuo repercuta favorablemente en tu desarrollo (tanto personal, como en tu capacitación como dirigente) es que responda a tus necesidades y a las de quienes te rodean, de ahí la importancia de este primer paso.

Aquí te sugerimos que, conociendo el Plan de trabajo del Grupo, escribas todas ellas sin definir su prioridad; después, con calma las podrás clasificar y determinar su grado de importancia o "urgencia".

DETERMINACIÓN DE OBJETIVOS

Es fundamental que, una vez que identifiques tus necesidades establezcas prioridades para satisfacerlas y **definas con precisión los objetivos que quieres lograr**. Aquí toma en cuenta el periodo en que trabajarás en ello, esto para que los objetivos sean medibles.

En el adiestramiento integral tenemos cuatro áreas de formación que son la referencia básica para la clasificación de nuestros objetivos, éstas son: ESCULTISMO, EL MUCHACHO, PERSONAL y ADMINISTRACIÓN. **Ya que ejecutaste estos dos pasos puedes llenar las columnas correspondientes a NECESIDADES, OBJETIVO y TEMA, en los formatos que incluimos**, en donde para ayudarte a establecer la prioridad se indica una clasificación: *necesarios, deseables y opcionales*.

OPORTUNIDADES DE ADIESTRAMIENTO / MÓDULOS

Existe un gran número de alternativas para que te capacites, a éstas les llamamos "oportunidades de adiestramiento" o "Módulos" y las hemos agrupado en tres "diplomados":

- ⇒ **Escultismo...** que corresponde al conocimiento de los fundamentos del Movimiento Scout.
- ⇒ **Gestión Institucional...** relativo a la administración.
- ⇒ **Desarrollo Personal...** que comprende nuestra superación personal.

Consideramos que no sólo en cursos puedes capacitarte, la ejecución balanceada de estos tres diplomados aportan elementos suficientes para responder a tus necesidades, crecer como persona y como dirigente y, como consecuencia una mejor aplicación del programa scout.

Ahora, tu trabajo es identificar y seleccionar aquellas oportunidades de adiestramiento que más te atraigan y/o sean las más adecuadas para lograr tus objetivos. **Al realizar esto podrás llenar la columna de "oportunidades de adiestramiento" en los formatos que incluimos.**



primer plan de superación personal

Nombre: _____ Cargo: _____

DIPLOMADO: ESCULTISMO

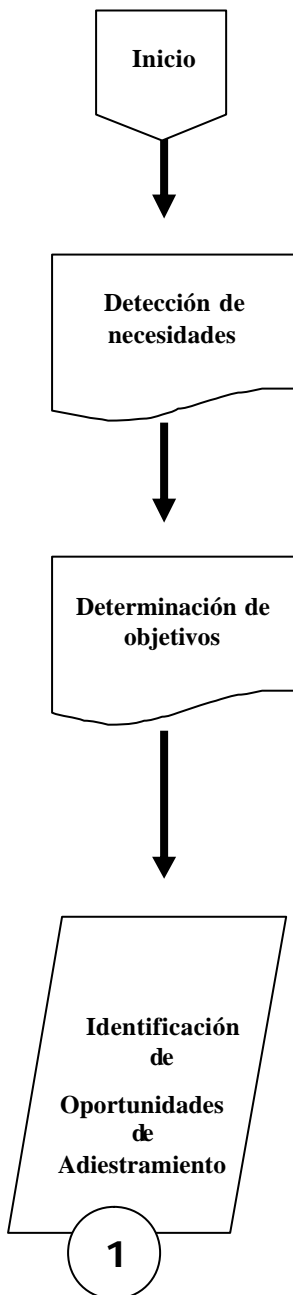
Prioridad	Necesidad	Objetivo	Tema	Oportunidad de Adiestramiento
BÁSICOS				
OPCIONALES				
OPCIONALES				

FECHAS:

DIRIGENTE

plan de superación personal

Toda actividad humana requiere de una capacitación constante que responda a las demandas, cada vez mayores, que le plantea su aplicación. La MISIÓN DEL DIRIGENTE no escapa a esta condición y si a esto le sumamos que se está trabajando en la formación de muchachos, el reto es mayor. La naturaleza misma del niño, del adolescente, del joven, lleva consigo una gran cantidad de necesidades a satisfacer que se multiplican vertiginosamente; responder a estas necesidades exige capacidad y creatividad por parte del dirigente, **de ahí la insistencia por desarrollar una actitud de adiestramiento continuo**, que si lo sumamos a las expectativas de crecimiento personal vuelve imperiosa su ejecución.



DIRIGENTE

PRIMER PLAN DE SUPERACIÓN PERSONAL [PSP]

El primer PSP es la culminación de tu adiestramiento básico y el inicio de tu adiestramiento continuo. En tu PSP programarás las oportunidades de adiestramiento que consideres más apropiadas para satisfacer tus necesidades. Para ello, **te sugerimos el procedimiento que se muestra en el esquema adjunto**, del que haremos los siguientes comentarios.

DETECCIÓN DE NECESIDADES

La única forma de garantizar que el adiestramiento continuo repercuta favorablemente en tu desarrollo (tanto personal, como en tu capacitación como dirigente) es que responda a tus necesidades y a las de quienes te rodean, de ahí la importancia de este primer paso.

Aquí te sugerimos que, conociendo el Plan de trabajo del Grupo, escribas todas ellas sin definir su prioridad; después, con calma las podrás clasificar y determinar su grado de importancia o "urgencia".

DETERMINACIÓN DE OBJETIVOS

Es fundamental que, una vez que identifiques tus necesidades establezcas prioridades para satisfacerlas y **definas con precisión los objetivos que quieres lograr**. Aquí toma en cuenta el periodo en que trabajarás en ello, esto para que los objetivos sean medibles.

En el adiestramiento integral tenemos cuatro áreas de formación que son la referencia básica para la clasificación de nuestros objetivos, éstas son: ESCULTISMO, EL MUCHACHO, PERSONAL y ADMINISTRACIÓN. **Ya que ejecutaste estos dos pasos puedes llenar las columnas correspondientes a NECESIDADES, OBJETIVO y TEMA, en los formatos que incluimos**, en donde para ayudarte a establecer la prioridad se indica una clasificación: *necesarios, deseables y opcionales*.

OPORTUNIDADES DE ADIESTRAMIENTO / MÓDULOS

Existe un gran número de alternativas para que te capacites, a éstas les llamamos "oportunidades de adiestramiento" o "Módulos" y las hemos agrupado en tres "diplomados":

- ⇒ **Escultismo...** que corresponde al conocimiento de los fundamentos del Movimiento Scout.
- ⇒ **Gestión Institucional...** relativo a la administración.
- ⇒ **Desarrollo Humano...** que comprende nuestra superación personal.

Consideramos que no sólo en cursos puedes capacitarte, la ejecución balanceada de estos tres diplomados aportan elementos suficientes para responder a tus necesidades, crecer como persona y como dirigente y, como consecuencia una mejor aplicación del programa scout.

Ahora, tu trabajo es identificar y seleccionar aquellas oportunidades de adiestramiento que más te atraigan y/o sean las más adecuadas para lograr tus objetivos. **Al realizar esto podrás llenar la columna de "oportunidades de adiestramiento" en los formatos que incluimos.**



primer plan de superación personal

Nombre: _____ Cargo: _____

DIPLOMADO: ESCULTISMO

Prior	Necesidad	Objetivo	Tema	Oportunidad de Adiestramiento
BÁSICOS				
OPCIONALES				
OPCIONALES				

FECHAS:

DIRIGENTE

