



SCOUTS

ASOCIACION DE SCOUTS DE MI

El ADIESTRAMIENTO BÁSICO tiene por objetivo “QUE EL SCOUTER ADQUIERA LAS HERRAMIENTAS BÁSICAS PARA EL DESEMPEÑO DE SU FUNCIÓN”.

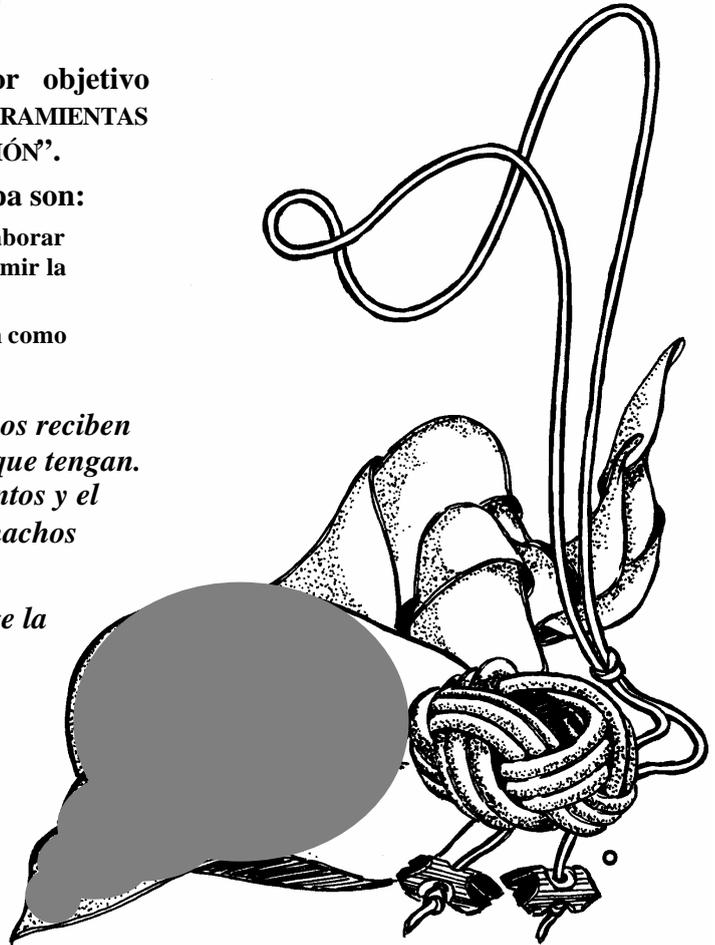
Dos OBJETIVOS SECUNDARIOS de esta etapa son:

- ✓ Que el Scouter afirme su decisión de colaborar en la asociación; esto lo manifiesta al asumir la “Misión del Scouter”.
- ✓ Que la asociación ratifique su aceptación como scouter otorgándole el cargo respectivo.

La calidad de escultismo que los muchachos reciben depende, en gran medida, de los scouters que tengan. Es a través del entusiasmo, los conocimientos y el ejemplo personal del scouter que los muchachos viven intensamente el gran juego.

Ésta es una gran responsabilidad que exige la preparación constante del scouter.

El Adiestramiento Básico es el punto de partida de esta Misión que lleva consigo un sinnúmero de recompensas, desde la sonrisa de un niño hasta la satisfacción de haber colaborado en la formación de quienes tendrán en sus manos la conducción de la sociedad.



BITÁCORA DEL ADIESTRAMIENTO BÁSICO

ESTA BITÁCORA PERTENECE A: _____

CARGO AL QUE ASPIRA: _____

GRUPO: _____ DISTRITO: _____ PROVINCIA: _____

SCOUTERS

Presentación

El Adiestramiento Básico cuenta con varias etapas cuyo desarrollo se facilita con el apoyo de herramientas diseñadas para este fin.

- ✓ Así, tenemos que al concluir la Inducción al Adiestramiento Básico, el aspirante a scouter, apoyado por su asesor, debe elaborar una RUTA DE TRABAJO que determine el tiempo y la forma en que proyecta alcanzar los objetivos de esta etapa.
- ✓ Simultáneamente se debe hacer un diagnóstico del estado de su sección, esto constituye la BASE DE COMPROBACIÓN para las evaluaciones posteriores.
- ✓ Conforme transcurre el Adiestramiento Básico y posterior a su conclusión, el scouter debe registrar los RESULTADOS OBTENIDOS en su gestión, esto le permitirá valorar el avance alcanzado con respecto a la BASE DE COMPROBACIÓN y ejecutar las acciones necesarias para un mejor desarrollo de la sección.
- ✓ Más adelante, al finalizar el Adiestramiento Básico, el scouter deberá elaborar su primer PLAN DE SUPERACIÓN PERSONAL [PSP], formular el compromiso de la MISIÓN DEL SCOUTER y continuar con su Adiestramiento Continuo.
- ✓ Aproximadamente 6 meses después de haber concluido el Adiestramiento Básico, el Consejo de Grupo del scouter evaluará los resultados obtenidos en su gestión, de conformidad con lo establecido en las “Reglas del Juego” del Adiestramiento Integral y si así lo considera solicitará al comisionado de adiestramiento de la provincia el otorgamiento de la Insignia de Madera.



La *Bitácora del Adiestramiento Básico* incluye las siguientes herramientas de planeación, control y evaluación:

Ruta de Trabajo

Formato que incluye los temas a desarrollar en el Adiestramiento Básico, la identificación de las experiencias de aprendizaje para alcanzar los objetivos definidos en la literatura respectiva, su planeación y su evaluación.

Base de Comprobación/
Resultados Obtenidos

Formatos que nos permiten asentar el diagnóstico de la sección al inicio del Adiestramiento Básico e ir identificando los resultados obtenidos. Los rubros indicados en estos formatos corresponden a los indicados en las “Reglas del Juego del Adiestramiento Integral”

Plan de Superación Personal [PSP]

Formato para elaborar el primer PSP, correspondiente al Adiestramiento Continuo.

Observaciones

Formatos para que anoten observaciones el asesor, el consejo de grupo y el mismo adiestrando.

Solicitud de Insignia de Madera

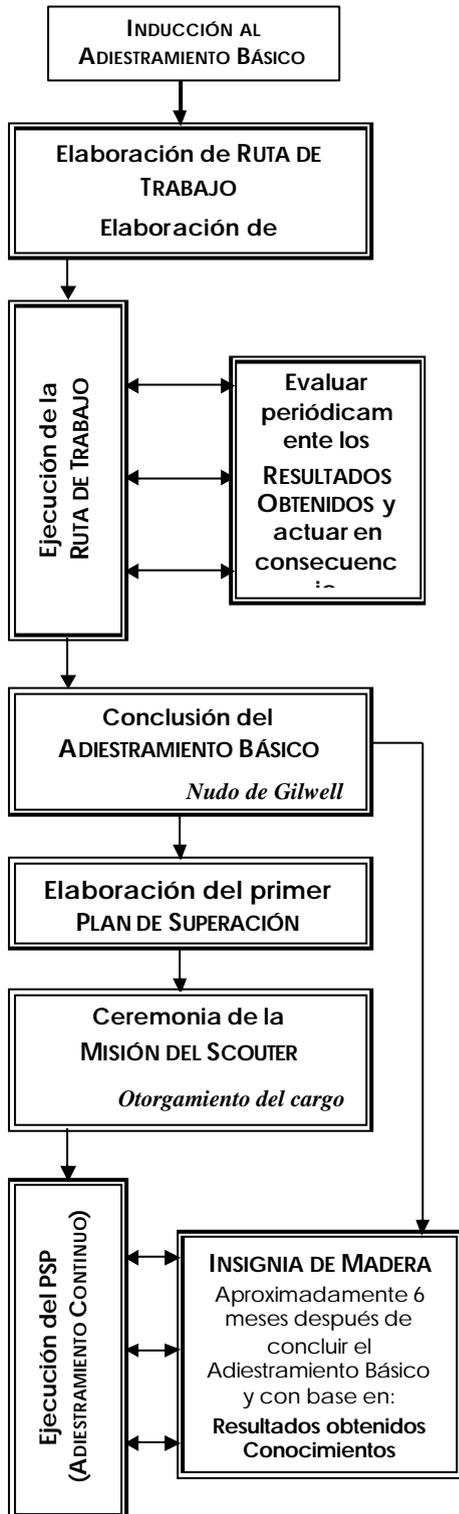
Formato que deberá ser llenado por el consejo de grupo y remitido al comisionado de adiestramiento de provincia junto con esta bitácora.

Nota:

La presente bitácora es una herramienta para facilitar la aplicación del adiestramiento básico y no sustituye

al manual correspondiente, donde se establece un procedimiento más detallado del desarrollo de esta etapa del adiestramiento integral.

El uso de las herramientas descritas puede resumirse en el siguiente esquema:



RECOMENDACIONES GENERALES

Sobre la aplicación del Adiestramiento Básico:

- ✓ Solicita al consejo de grupo que te asignen un asesor.
- ✓ Consulta la literatura básica:
 - Manual del Adiestramiento Básico*
 - Temas de Adiestramiento Básico Objetivos/Experiencias de Aprendizaje/Evaluación para Scouters*
 - Temas de Adiestramiento Básico Contenidos (17 títulos)*
- ✓ Infórmate en tu provincia de las experiencias de aprendizaje disponibles (cursos, talleres, conferencias, mesas redondas, etc.)

Para el llenado de los formatos

- ✓ Escribe claramente los datos que se solicitan, utiliza preferentemente letra "de molde" y tinta negra, para que sean claras las fotocopias que se necesiten.
- ✓ Revisa periódicamente lo planeado y compáralo con lo realizado a la fecha; anota tus observaciones y pídeles a tu asesor y al consejo de grupo que hagan lo propio.
- ✓ No olvides registrar la fecha en que llenas cada uno de los formatos o en la que haces agregados (observaciones y resultados obtenidos).

base de comprobación/resultados obtenidos

ACTIVIDADES

Calificar como: NULO [N], REGULAR[R], BIEN[B], MUY BIEN [MB], EXCELENTE[E]

OBJETIVOS, ORGANIZACIÓN Y CONTENIDOS

características generales de las actividades que se desarrollan

ACCIÓN	Fecha:					
Toda actividad cuenta con un objetivo identificado						
Las expectativas de los muchachos se reflejan en las actividades						
Los retos del plan de adelanto están integrados en						
Las actividades se planean con suficiente						
Se promueve la participación en acts. nacionales e						
Se realiza						
Se realizan actividades con la comunidad						
Se realizan actividades con la comunidad religiosa						
Se realizan actividades coeducativas						
Se toman medidas de seguridad para la realización						

PARTICIPACIÓN DEL SCOUTER

En actividades de otros niveles

Fecha(s)	Actividad	Comentario
	Reuniones de la subcomisión de _____ de	

base de comprobación/resultados obtenidos

ADMINISTRACIÓN DE LA SECCIÓN

Calificar como: NULO [N], REGULAR[R], BIEN[B], MUY BIEN [MB], EXCELENTE[E]

LIBRETA DEL SCOUTER

Contenido mínimo para la adecuada administración de la sección y acciones consecuentes

RUBRO	Fecha:					
Datos generales de los muchachos (incluyendo						
Plan de trabajo del consejo de sección						
Plan mensual (incluyendo indicaciones del consejo						
Programa anual de actividades						
Programa trimestral de actividades						
Programa por actividad						
Cuadro de adelanto de la sección						
Plan de adelanto individual de cada muchacho						
Informe mensual						
Movimientos de caja chica						
Control de inventario						
Control de asistencia						
Concentrado de puntuación						
Acuerdos del consejo de la sección						
Acuerdos del consejo de grupo						
Ruta de trabajo para el adiestramiento básico						

OTROS APOYOS ADMINISTRATIVOS

Tales como herramientas de planeación y control utilizados por el scouter, ya sea en su sección o a nivel grupo.

Fecha(s)	Herramienta	Comentario sobre los resultados obtenidos
	Empecemos con el Plan de Sección	
	Hagamos un Plan de Grupo	

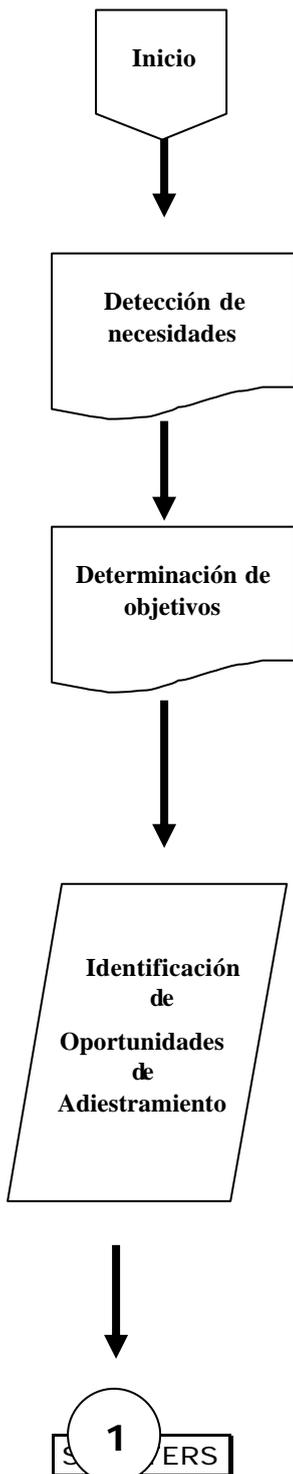
base de comprobación/resultados obtenidos

Fecha	Anotada por	OBSERVACIÓN	Atendida
-------	-------------	-------------	----------

SCOUTERS

plan de superación personal

Toda actividad humana requiere de una capacitación constante que responda a las demandas, cada vez mayores, que le plantea su aplicación. La MISIÓN DEL SCOUTER no escapa a esta condición y si a esto le sumamos que se está trabajando en la formación de muchachos, el reto es mayor. La naturaleza misma del niño, del adolescente, del joven, lleva consigo una gran cantidad de necesidades a satisfacer que se multiplican vertiginosamente; responder a estas necesidades exige capacidad y creatividad por parte del scouter, de ahí la insistencia por desarrollar una actitud de adiestramiento continuo, que si lo sumamos a las expectativas de crecimiento personal vuelve imperiosa su ejecución.



PRIMER PLAN DE SUPERACIÓN PERSONAL [PSP]

El primer PSP es la culminación de tu adiestramiento básico y el inicio de tu adiestramiento continuo. En tu PSP programarás las oportunidades de adiestramiento que consideres más apropiadas para satisfacer tus necesidades. Para ello, **te sugerimos el procedimiento que se muestra en el esquema adjunto**, del que haremos los siguientes comentarios.

DETECCIÓN DE NECESIDADES

La única forma de garantizar que el adiestramiento continuo repercuta favorablemente en tu desarrollo (tanto personal, como en tu capacitación como scouter) es que responda a tus necesidades y a las de quienes te rodean, de ahí la importancia de este primer paso.

Aquí te sugerimos que escribas todas ellas sin definir su prioridad; después, con calma las podrás clasificar y determinar su grado de importancia o "urgencia".

DETERMINACIÓN DE OBJETIVOS

Es fundamental que, una vez que identifiques tus necesidades establezcas prioridades para satisfacerlas y **definas con precisión los objetivos que quieres lograr**. Aquí toma en cuenta el período en que trabajarás en ello, esto para que los objetivos sean medibles.

En el adiestramiento integral tenemos cuatro áreas de formación que son la referencia básica para la clasificación de nuestros objetivos, éstas son: ESCULTISMO, EL MUCHACHO, PERSONAL y ADMINISTRACIÓN. **Ya que ejecutaste estos dos pasos puedes llenar las columnas correspondientes a NECESIDADES, OBJETIVO y TEMA, en los formatos que incluimos**, en donde para ayudarte a establecer la prioridad se indica una clasificación: *necesarios, deseables y opcionales*.

OPORTUNIDADES DE ADIESTRAMIENTO

Existe un gran número de alternativas para que te capacites, a éstas les llamamos "oportunidades de adiestramiento" y las hemos clasificado en cuatro grupos:

- ≡ **Actividades de Adiestramiento...** que corresponde a actividades donde participas como receptor o interlocutor.
- ≡ **Aportación de Apoyos...** relativo a la generación de apoyos para la aplicación del programa scout; por ejemplo: fichas técnicas, elementos del marco simbólico, artículos, modelos físicos, etc.
- ≡ **Adiestramiento de Otros...** que comprende las acciones que realizas para la capacitación de otros scouters o dirigentes, desde la asesoría hasta la participación en actividades de adiestramiento que se realicen en tu localidad.
- ≡ **Organización de actividades...** constituido por las actividades que organices o colabores en su organización, desde las de tu sección hasta actividades nacionales o internacionales.

Consideramos que no sólo en cursos puedes capacitarte, la ejecución balanceada de estas cuatro modalidades de "oportunidades de adiestramiento" aportan



Existen innumerables “oportunidades de adiestramiento” a nuestro alrededor, además de las que nos ofrece la asociación a través de las provincias, distritos o grupos scouts; en la comunidad contamos con una gran diversidad, desde la lectura de un buen libro hasta conferencias, talleres, cursos, etc. que ofrecen otras instituciones, sin olvidar la riqueza que tenemos en nuestra comunidad inmediata: los padres de familia de nuestros muchachos.

Podemos decir que no existen “buenas” o “malas” oportunidades de adiestramiento, más bien “adecuadas” o “inadecuadas”, dependiendo si nos llevan o no a cumplir con los objetivos planteados. Lo que sí podemos afirmar es que si no hay convicción en lo que emprendas difícilmente obtendrás buenos resultados.

⇒ **INSIGNIA DE GILWELL**

El esquema de adiestramiento contempla el reconocimiento al trabajo de los scouters a través de la “Insignia de Gilwell”, definida en cinco niveles. Ésta se otorga basándose en cuatro criterios:

- ✓ la actitud del scouter,
- ✓ que haya obtenido las insignias de participación de los cuatro grupos de oportunidades de adiestramiento,
- ✓ los resultados obtenidos en su gestión y
- ✓ que haya formulado su nuevo PSP.

Esta insignia la otorga el comisionado de adiestramiento de provincia a solicitud del consejo de grupo.

⇒ **Insignias de participación de las oportunidades de adiestramiento**

Con objeto de **contar con una referencia para el número de acciones que debe realizar un scouter en el ciclo de su PSP**, se establecieron las “insignias de participación de los grupos de oportunidades de adiestramiento”, mediante las cuales se motiva la **realización de actividades que llevan implícito un adiestramiento y que cumplen con objetivos relacionados con las necesidades detectadas en las áreas de formación**. Ésta es una forma dinámica de responder a la capacitación del scouter a la vez que desarrolla acciones que favorecen su gestión.

Estas insignias no son de “adelanto” sino de participación. Se obtienen al alcanzar un número determinado de “unidades de educación continua” [UEC’s] por su participación en oportunidades de adiestramiento del grupo respectivo. En el “Manual de Adiestramiento Continuo” encontrarás más información al respecto, como los parámetros oficiales para la asignación de UEC’s según la actividad realizada. Estos parámetros te permitirán anotar el valor correspondiente en la columna de UEC’s en el respectivo grupo de oportunidades de adiestramiento en los formatos que incluimos, recomendamos que este llenado lo realices conforme vas ejecutando planeado.

📄 **PROGRAMACIÓN**

Es importante que definas los tiempos de tu plan, indicando cuando iniciarás cada oportunidad de adiestramiento, el tiempo que dedicarás y cuando se concluirá. Esto te permitirá tener un panorama global de lo planeado y hacer los ajustes necesarios. En los formatos que incluimos hay un espacio para esto.

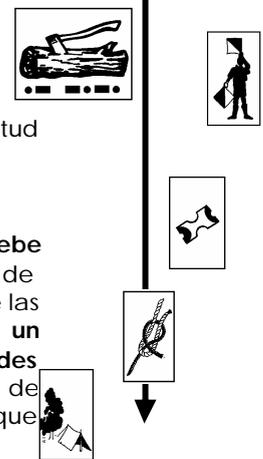
¡Ya concluíste tu Plan de Superación Personal!, ahora sólo te resta presentarlo al consejo de grupo quien lo analizará, te hará sugerencias si es el caso, y lo aprobará para que inicies su desarrollo.

📄 **EVALUACIÓN**

Como en toda actividad scout deberás evaluar la ejecución de lo planeado, aquí interviene de manera importante el consejo de grupo, que seguramente tomará

1

Selección de Oportunidades de Adiestramiento



Plan de Superación Personal

Desarrollo del PSP Evaluación...

SCOUTERS

EL MUCHACHO									
PERSONAL									
ADMINISTRACIÓN									
TOTAL DE UEC's									

Evaluado por el consejo de grupo (fecha)	Observaciones:
--	----------------

“...la misión del jefe de tropa (scouter) –de suyo muy interesante– es procurar que el muchacho muestre sus recónditos sentimientos y conocer sutilmente lo que anida en su alma. Logrando esto, debe asir lo bueno que encierra su ser, para desarrollarlo a fin de que elimine lo malo. Por malo que sea el carácter de una persona, siempre hay un lado bueno. El juego consiste en acertar a descubrir esa buena semilla; saber cultivarla y abonarla para que llegue a fructificar con mayor abundancia. Esto no es instruir a la mentalidad del joven; es educarla.”

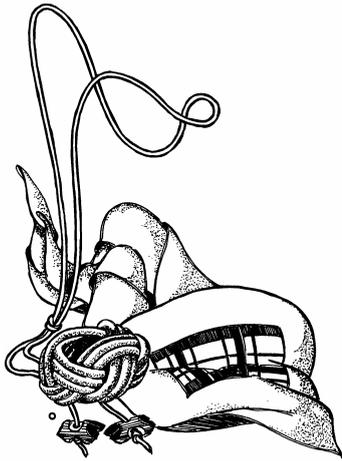
Baden-Powell
Guía para el Jefe de Tropa

La MISIÓN DEL SCOUTER te exige una actitud de superación continua que reflejada en acciones genera las condiciones óptimas para el éxito en la aplicación del Programa Scout, además de enriquecer la imagen del scouter que como SABEMOS DEBE SER UN EJEMPLO PARA LOS MUCHACHOS.

Al momento de asumir el compromiso de la misión del scouter, frente a los muchachos que dirigirás te será entregado también el cargo; esta ceremonia dejará una huella que es comparable a los momentos de satisfacción que cada muchacho alcanza una meta más en su vida. También habrá momentos difíciles, pero seguramente sabrás sobreponerte y serás un testimonio vivo del compromiso que has producido...

SCOUTERS

misión del scouter



misión del scouter

Si ya concluiste el adiestramiento básico y has elaborado tu primer plan de superación personal, es momento de que formalices tu compromiso como scouter; esto lo harás a través de un “contrato” que hemos denominado “MISIÓN DEL SCOUTER”.

Partimos de la base de que el adiestramiento básico te ha permitido conocer en términos generales cuáles son las funciones que tendrás que desempeñar y lo que se espera de tu gestión. También, que has analizado a conciencia la responsabilidad que implica asumir este compromiso y que actuarás de forma congruente con tu decisión.

La MISIÓN DEL SCOUTER la podemos definir como el pronunciamiento que haces ante los muchachos de tu sección, en el que manifiestas tu compromiso de:

- ✓ **cumplir lo mejor posible tus funciones como scouter,**
- ✓ **desempeñar el cargo por un tiempo determinado (decir cuanto tiempo). Idealmente: “llevar la generación de muchachos que recibes a la siguiente sección”,**
- ✓ **alcanzar las metas que, junto con el consejo de sección, se planteen (usualmente: adelantos, actividades, crecimiento, etc.),**
- ✓ **mantener una actitud permanente de superación, reflejada en la participación en tu adiestramiento continuo.**

Estos cuatro puntos forman básicamente la misión del scouter, a partir de ellos podemos definir las actitudes que te deben caracterizar y que siempre debes mostrar en tu gestión como scouter.

En el título “La Misión del Scouter” puedes encontrar más información sobre este importante compromiso.



otorgamiento del cargo

Quando tu asumes la Misión del Scouter estás afirmando tu decisión de tomar esa responsabilidad.

En contraparte, el consejo de grupo expresa su decisión de conferirte el cargo imponiéndote las insignias correspondientes.

Recuerda que el cordón que recibes no es un cordón de mando, sino de servicio y, las cintas de hombro son para portarse erguido, soportando orgullosamente el peso de la misión que humildemente has adquirido. Esta actitud deberás refrendarla en todo momento.

A partir de este momento se establece un compromiso entre tres partes:

- ✓ Los muchachos, que aceptan la dirección del nuevo scouter,...
- ✓ El scouter, que acepta dirigir a los muchachos, atender sus necesidades y aspirar a cumplir el objeto de la

insignia de madera

Aproximadamente seis meses después de concluido tu adiestramiento básico y de que hayas asumido la misión del scouter, el consejo de grupo, atendiendo:

- ☑ los conocimientos y habilidades adquiridas, y puestas en práctica;
- ☑ los resultados obtenidos en el desempeño de tu gestión (de acuerdo con los establecido en las reglas del juego); y
- ☑ la actitud mostrada, acorde a los Principios Scouts;

solicitará al comisionado de adiestramiento de provincia que, con su Vo.Bo., tramite la entrega de tu insignia de madera. **Esta solicitud la hará anexándole la presente bitácora de adiestramiento básico.**

“Recuerda que la insignia de madera es la muestra de que quien la porta es un scouter comprometido consigo mismo, con los muchachos, con su grupo, con la comunidad y con la asociación; que está dispuesto a servir en cualquier momento y busca ser mejor a través de su preparación permanente.”